



INFORMATIONS ET TARIFS

Réf. :	24267
Type :	sur site (intra)
Public :	Cadre et personnel soignant
Formateur :	Psychologue
Durée :	1 journée
Groupe :	12 participants
Tarifs :	Sur site : 1 400 € net* par groupe
Modalités :	Evaluation des attentes du niveau en début de session Evaluation des acquis Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation Attestation de formation
Accessibilité :	Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

* Exonération de TVA sur la formation.
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.



LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE

DU DOCUMENT À LA MISE EN PRATIQUE, FAIRE VIVRE LE PROJET

COMPETENCES VISEES ET OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du projet d'accompagnement
- Favoriser l'utilisation du projet d'accompagnement
- Développer une pratique de mise à jour continue du projet d'accompagnement

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques et contextuels
- Echanges réflexifs
- Analyse des pratiques
- Etude de cas

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Le projet d'accompagnement, une obligation légale: la loi du 2 janvier 2002
- Les recommandations HAS
- L'évaluation des ESSMS

LES POINTS ESSENTIELS DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT

- L'accueil
- La prise en soin
- Le respect des droits et libertés
- L'intégration des besoins et attentes du résident
- Avec des principes fondamentaux:
 - Implication de la personne accueillie dans sa constitution
 - Travail pluridisciplinaire
 - Aide au positionnement de la famille
 - Une réévaluation annuelle au minimum

POURQUOI LE PROJET N'EST QUE PEU UTILISE PAR LES SOIGNANTS?

Discussion débat

ANALYSE DE L'EXISTANT

- Sur la base du projet utilisé par l'établissement ou d'un projet conforme aux recommandations de bonnes pratiques.
- Reprise des différentes rubriques du projet avec les stagiaires pour comprendre la raison de leur présence

FAIRE DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT UN OUTIL DU QUOTIDIEN

- Quelles rubriques pour quels actes ?
- Relier les rubriques avec l'activité quotidienne.
- Comment réactualiser le projet ?

- Au quotidien
- La réévaluation annuelle
- Par qui?

Les objectifs à dégager :

- Acter l'évolution
- Actualiser les objectifs d'accompagnement
- Actualiser la place/participation de la famille

Une base pour la relation avec la famille :

- Un outil pour valoriser la parole d'équipe
- Favoriser une intégration raisonnée de la famille