



LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE

DU DOCUMENT À LA MISE EN PRATIQUE, FAIRE VIVRE LE PROJET

COMPETENCES VISEES ET OBJECTIFS

Comprendre les enjeux du projet d'accompagnement
Favoriser l'utilisation du projet d'accompagnement
Développer une pratique de mise à jour continue du projet d'accompagnement

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et contextuels
Echanges réflexifs
Analyse des pratiques
Etude de cas

INFORMATIONS ET TARIFS

Réf. : 24267
Type : sur site (intra)
Public : Cadre et personnel soignant
Formateur : Psychologue
Durée : 1 journée
Groupe : 12 participants
Tarifs : Sur site : 1 400 € net* par groupe
Modalités : Evaluation des attentes du niveau en début de session
Evaluation des acquis
Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Attestation de formation
Accessibilité : Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

* Exonération de TVA sur la formation.
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.

PROGRAMME

INTRODUCTION

Le projet d'accompagnement, une obligation légale: la loi du 2 janvier 2002
Les recommandations HAS
L'évaluation des ESSMS

LES POINTS ESSENTIELS DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT

L'accueil
La prise en soin
Le respect des droits et libertés
L'intégration des besoins et attentes du résident
Avec des principes fondamentaux:

- Implication de la personne accueillie dans sa constitution
- Travail pluridisciplinaire
- Aide au positionnement de la famille
- Une réévaluation annuelle au minimum

POURQUOI LE PROJET N'EST QUE PEU UTILISE PAR LES SOIGNANTS?

Discussion débat

ANALYSE DE L'EXISTANT

Sur la base du projet utilisé par l'établissement ou d'un projet conforme aux recommandations de bonnes pratiques.
Reprise des différentes rubriques du projet avec les stagiaires pour comprendre la raison de leur présence

FAIRE DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT UN OUTIL DU QUOTIDIEN

Quelles rubriques pour quels actes ?
Relier les rubriques avec l'activité quotidienne.
Comment réactualiser le projet ?

- Au quotidien
- La réévaluation annuelle
- Par qui?

Les objectifs à dégager :

- Acter l'évolution
- Actualiser les objectifs d'accompagnement
- Actualiser la place/participation de la famille

Une base pour la relation avec la famille :

- Un outil pour valoriser la parole d'équipe
- Favoriser une intégration raisonnée de la famille