



QVCT ET PREVENTION DES RPS

MANAGER ET PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

COMPETENCES VISEES ET OBJECTIFS

Identifier, classer et prévenir les RPS

Mettre en œuvre une démarche pro-active pour passer de la prévention des risques psychosociaux au développement de la qualité de Vie au Travail

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et contextuels, partages et retours d'expériences

Cas pratiques et jeux pédagogiques

INFORMATIONS ET TARIFS

Ref :	19186
Type :	sur site (intra)
Public :	Cadres, RRH, DRH
Formateur :	Manager, DRH
Durée :	2 jours
Groupe :	jusqu'à 12 participants
Tarifs :	Sur site : 3 000 € net* par groupe Inter : 750 € net* par stagiaire
Modalités :	Evaluation des attentes du niveau en début de session Evaluation des acquis Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation Attestation de formation
Accessibilité :	Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

* Exonération de TVA sur la formation.
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.

PROGRAMME

LA NOTION DE RISQUE PSYCHO SOCIAL

Définition des risques psycho-sociaux :

Typologie des risques psychosociaux :

- Le stress
- Le harcèlement
- L'épuisement professionnel
- Les autres pathologies associées aux RPS

Rechercher les causes

Les facteurs de déclenchement

LA PREVENTION DU RISQUE PSYCHOSOCIAL : UNE OBLIGATION POUR NOS ORGANISATIONS

Les obligations qui pèsent sur l'employeur en matière de prévention

Les enjeux

Les différents niveaux d'intervention :

- Niveau primaire : Agir sur l'organisation (prévenir)
- Niveau secondaire : Ecouter, informer, gérer (agir)
- Niveau Tertiaire : Gérer les cas individuels (guérir)

PASSER DE LA PRÉVENTION DES RPS À LA QVT

Présentation de la doctrine

Le sujet adapté au monde de la santé : Que dit la HAS ?

Une démarche d'audit

METTRE EN PLACE SON PLAN D'ACTION QVT

Partage d'un référentiel commun sur la QVT : évolutions, repères et enjeux

Pilotage et cadrage : inscrire la démarche au niveau stratégique et piloter de façon concertée (positionnement du sujet, périmètre, acteurs mobilisés, animation...)

Expérimentations : préconisations et méthodes disponibles

Pérennisation de la démarche : recommandations pour mettre en place un accord QVT et installer un dispositif de suivi