



## INFORMATIONS ET TARIFS

Ref :	18157
Type :	sur site (intra)
Public :	Cadres, DRH, RRH
Formateur :	Manager, DRH
Durée :	2 jours (14 heures)
Groupe :	jusqu'à 12 participants
Tarifs :	Sur site : 3 000 € net* par groupe
Modalités :	Evaluation des attentes du niveau en début de session Evaluation des acquis Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation Attestation de formation
Accessibilité :	Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

\* Exonération de TVA sur la formation.  
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.



# PREVENIR L'ABSENTEISME ET GERER LE TURN-OVER

CONSÉQUENCES ET MOYENS D'ACTIONS POUR LE PRÉVENIR ET LE LIMITER

## COMPETENCES VISEES ET OBJECTIFS

- Acquérir une vision globale de l'absentéisme
- Savoir concevoir un plan de prévention de l'absentéisme

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Connaissances réglementaires
- Apports théoriques et contextuels
- Analyse pratiques de mise en situation

## PROGRAMME

### L'ABSENTEISME : DONNEES GENERALES

- Le cadre juridique
- Les différents types d'absence : analyse juridique et psychosociale
- Données statistiques générales et sectorielles (santé)

### L'ABSENTEISME DANS UN ETABLISSEMENT DE SOINS

- Les facteurs déclencheurs
- Les effets de l'absentéisme :
  - sur la qualité des soins
  - sur le management et la cohésion d'équipe

### SAVOIR ANALYSER SON ABSENTEISME

- Le suivi quantitatif :
  - Taux de fréquence et taux de gravité
  - Savoir mettre en place des indicateurs fiables et comparables (tableaux de bord)

### L'analyse qualitative :

- Identification des facteurs qui favorisent ou contiennent l'absentéisme
- L'enquête absentéisme

### CONECVOIR UN PLAN DE PREVENTION

#### Les outils curatifs :

- La contre visite médicale
- L'entretien de retour après maladie
- L'accompagnement spécifique des absences supérieures à 60 jours

#### Les outils préventifs :

- Absentéisme et ergonomie
- Le rôle du cadre dans la prévention de l'absentéisme
- L'information des personnels et des partenaires sociaux : Débanaliser l'absentéisme sans le mettre en accusation
- L'absentéisme, élément majeur de la politique de rémunération
- Absentéisme et intérressement
- Absentéisme et primes : Doit-on récompenser le présentéisme ?