



# PREVENIR L'ABSENTEISME ET GERER LE TURN-OVER

CONSÉQUENCES ET MOYENS D'ACTIONS POUR LE PRÉVENIR ET LE LIMITER

## COMPETENCES VISEES ET OBJECTIFS

Acquérir une vision globale de l'absentéisme  
Savoir concevoir un plan de prévention de l'absentéisme

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Connaissances réglementaires  
Apports théoriques et contextuels  
Analyse pratiques de mise en situation

## INFORMATIONS ET TARIFS

Ref : 18157  
Type : sur site (intra)  
Public : Cadres, DRH, RRH  
Formateur : Manager, DRH  
Durée : 2 jours (14 heures)  
Groupe : jusqu'à 12 participants  
Tarifs : Sur site : 3 000 € net\* par groupe  
Modalités : Evaluation des attentes du niveau en début de session  
Evaluation des acquis  
Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation  
Attestation de formation  
Accessibilité : Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

\* Exonération de TVA sur la formation.  
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.

## PROGRAMME

### L'ABSENTEISME : DONNEES GENERALES

Le cadre juridique  
Les différents types d'absence : analyse juridique et psychosociale  
Données statistiques générales et sectorielles (santé)

### L'ABSENTEISME DANS UN ETABLISSEMENT DE SOINS

Les facteurs déclencheurs  
Les effets de l'absentéisme :  

- sur la qualité des soins
- sur le management et la cohésion d'équipe

### SAVOIR ANALYSER SON ABSENTEISME

Le suivi quantitatif :  

- Taux de fréquence et taux de gravité
- Savoir mettre en place des indicateurs fiables et comparables (tableaux de bord)

L'analyse qualitative :  

- Identification des facteurs qui favorisent ou contiennent l'absentéisme
- L'enquête absentéisme

### CONCEVOIR UN PLAN DE PREVENTION

Les outils curatifs :

- La contre visite médicale
- L'entretien de retour après maladie
- L'accompagnement spécifique des absences supérieures à 60 jours

Les outils préventifs :

- Absentéisme et ergonomie
- Le rôle du cadre dans la prévention de l'absentéisme
- L'information des personnels et des partenaires sociaux : Débanaliser l'absentéisme sans le mettre en accusation
- L'absentéisme, élément majeur de la politique de rémunération
- Absentéisme et intéressement
- Absentéisme et primes : Doit-on récompenser le présentéisme ?