



INFORMATIONS ET TARIFS

Réf. :	17136
Type :	sur site (intra)
Public :	Tout public
Formateur :	Psychologue, DRH
Durée :	1 à 2 jour(s) (14 heures)
Groupe :	jusqu'à 12 participants
Tarifs :	Sur site : 1 400 € * par jour / groupe
Modalités :	Evaluation des attentes du niveau en début de session Evaluation des acquis Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation Attestation de formation
Accessibilité :	Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

* Exonération de TVA sur la formation.
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.



L'ÉPUISÉMENT PROFESSIONNEL

COMPRENDRE LES MÉCANISMES DU BURN-OUT ET IDENTIFIER LES DÉMARCHES PRÉVENTIVES

COMPÉTENCES VISEES ET OBJECTIFS

- Déceler les syndromes du Burn-Out
- Identifier des pistes de solution
- Identifier les ressources extérieures

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et contextuels
- Analyse des exemples concrets, situations vécues par les stagiaires
- Exercices pratiques, utilisation des tableaux et grilles d'évaluation

PROGRAMME

L'ÉPUISÉMENT PROFESSIONNEL (BURN-OUT) À L'HÔPITAL

Définition de l'épuisement professionnel

Concepts associés et/ou proches : usure professionnelle, burn-out, risques psychosociaux (RPS), fatigue compassionnelle, stress chronique au travail, dépression

Les manifestations, causes, mécanismes et conséquences de l'épuisement professionnel

La mesure de l'épuisement professionnel : la M.B.I. et la mesure du stress au travail ; Présentation des échelles, indications, portées et limites

Les éléments de son propre stress (exposition, capacité à faire face et manifestations psychosomatiques) : évaluation et tests

DES PISTES DE SOLUTION ET RESSOURCES PERSONNELLES ET COLLECTIVES FACE À L'ÉPUISÉMENT PROFESSIONNEL

L'identification des situations de stress vécues à l'hôpital et les capacités à y faire face : les stratégies de coping de Lazarus et Folkman : présentation et utilisation de l'échelle

Les différentes stratégies ou étapes à respecter pour sortir de l'usure :

- Prise de conscience de son état
- Identifier des causes
- Identifier et développer des ressources existantes
- S'autoriser à prendre du repos
- Être attentif à ses besoins
- Se protéger de la surcharge de travail
- Apprendre à dire non
- Identifier ses sources de satisfaction

LES RESSOURCES EXTÉRIEURES POUR FAIRE FACE À L'ÉPUISÉMENT PROFESSIONNEL

Les démarches médicales/paramédicales

Les démarches administratives et/ou sociales

Le réseau local

Eléments de bibliographie