



PREVENIR L'ABSENTEISME ET GERER LE TURN-OVER

CONSÉQUENCES ET MOYENS D'ACTIONS POUR LE PRÉVENIR ET LE LIMITER

COMPETENCES VISEES ET OBJECTIFS

Acquérir une vision globale de l'absentéisme
Savoir concevoir un plan de prévention de l'absentéisme

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Connaissances réglementaires
Apports théoriques et contextuels
Analyse pratiques de mise en situation

INFORMATIONS ET TARIFS

Ref : 18157
Type : sur site (intra)
Public : Cadres, DRH, RRH
Formateur : Manager, DRH
Durée : 2 jours (14 heures)
Groupe : jusqu'à 12 participants
Tarifs : Sur site : 3 000 € net* par groupe
Modalités : Evaluation des attentes du niveau en début de session
Evaluation des acquis
Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Attestation de formation
Accessibilité : Besoins spécifiques ou compensation handicap, nous contacter

* Exonération de TVA sur la formation.
Tarif net hors frais de déplacement du formateur.

PROGRAMME

L'ABSENTEISME : DONNEES GENERALES

Le cadre juridique
Les différents types d'absence : analyse juridique et psychosociale
Données statistiques générales et sectorielles (santé)

L'ABSENTEISME DANS UN ETABLISSEMENT DE SOINS

Les facteurs déclencheurs
Les effets de l'absentéisme :

- sur la qualité des soins
- sur le management et la cohésion d'équipe

SAVOIR ANALYSER SON ABSENTEISME

Le suivi quantitatif :

- Taux de fréquence et taux de gravité
- Savoir mettre en place des indicateurs fiables et comparables (tableaux de bord)

L'analyse qualitative :

- Identification des facteurs qui favorisent ou contiennent l'absentéisme
- L'enquête absentéisme

CONCEVOIR UN PLAN DE PREVENTION

Les outils curatifs :

- La contre visite médicale
- L'entretien de retour après maladie
- L'accompagnement spécifique des absences supérieures à 60 jours

Les outils préventifs :

- Absentéisme et ergonomie
- Le rôle du cadre dans la prévention de l'absentéisme
- L'information des personnels et des partenaires sociaux : Débanaliser l'absentéisme sans le mettre en accusation
- L'absentéisme, élément majeur de la politique de rémunération
- Absentéisme et intéressement
- Absentéisme et primes : Doit-on récompenser le présentéisme ?